



وزارة التخطيط
دائرة التعاون الدولي

نموذج تقرير إفاد

أولاً : معلومات المشترك

اسم المشترك	التحصيل الدراسي	العنوان الوظيفي	اسم الجهة الحكومية	البريد الالكتروني	رقم الهاتف
1- محمد ايدن عمر	ماجستير هندسة حاسبات	رئيس مبرمجين اقدم	وزارة التخطيط	moayden@yahoo.com	07701325357
2- زهراء ابراهيم خضير	بكالوريوس اقتصاد	رئيس ابحاث	وزارة التخطيط	Karbala_zahraa@yahoo.com	07816112228
3- نجين مصطفى اسماعيل	دكتوراه علاقات اقتصادية دولية	رئيس ابحاث	وزارة التخطيط	lujain.mustafa@yahoo.com	07905264234
3- حنين شلال ابراهيم	ماجستير ادارة اعمال	معاون رئيس ابحاث	وزارة التخطيط	haneenshallal@yahoo.com	07817358822
4- نبيل حسين عليوي	بكالوريوس إدارة أعمال	مدير	وزارة التخطيط	n_neno2002@yahoo.com	07705845148
5- مريم مظفر حميد	بكالوريوس علوم سياسية	باحث اقدم	وزارة التخطيط	mariamalshap@gmail.com	07736588198
6- رند رياض بهنام	ماجستير احصاء	احصائي	وزارة التخطيط	rorand_fad@yahoo.com	07763664238



وزارة التخطيط
دائرة التعاون الدولي

ثانيا : معلومات البرنامج التدريبي

عنوان البرنامج	بناء قدرات موظفي وزارة التخطيط في مجال التنمية الدولي
طبيعة البرنامج التدريبي	حضورى
البلد	كوريا الجنوبية
الجهة الراعية	منظمة كويكا
الجهة المنظمه	منظمة كويكا
مدة البرنامج	14 يوم
التاريخ	6 يوليو الى 19 يوليو
الجهات الحكومية المشاركة في البرنامج	رئاسة الوزراء – وزارة الخارجية – وزارة التخطيط
البلدان المشاركة الاخرى	لا يوجد



وزارة التخطيط دائرة التعاون الدولي

ثالثا : محاور ومواضيع البرنامج التدريبي

تناولت الدورة عدة محاضرات وزيارات ميدانية وكالاتي :-

- تاريخ التعاون الإنمائي لمنظمة كويك
KOICA Development Cooperation History
- محاضرة عن "مجموعة الاستشارات المتخصصة في القدرات والأداء"
Competency & Performance Consulting Group
- عرض تقرير عن الوطن (خطة عمل)
- محاضرة عن "الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية والقيادة في القطاع العام"
Artificial Intelligence in Public Sector HR and Leadership
- محاضرة بعنوان "طريقة إعداد خطة العمل"
Action Plan Methodology
- محاضرة عن "حوكمة التعاون الإنمائي في كوريا"
Governance of Korea's Development Cooperation
- زيارة إلى "الأكاديمية الوطنية الدبلوماسية الكورية"
Korea National Diplomatic Academy
- محاضرة عن "استراتيجيات الشراكة القطرية لكوريا والدول المانحة الأخرى"
Country Partnership Strategies of Korea and other Donor Countries
- محاضرة عن "أنظمة تنمية الموارد البشرية والبحث والتطوير في القطاع العام الكوري"
Korea's Public Sector HRD and R&D Systems
- زيارة إلى "المعهد الكوري للإدارة العامة"
Korea Institute of Public Administration
- محاضرة عن "الاتجاهات العالمية في التعاون الإنمائي وأهداف التنمية المستدامة" (SDGs)
Global Trends in Development Cooperation and the SDGs
- محاضرة عن "نظام الخدمة العامة للموظفين الحكوميين الكوريين"
Public Service System for Korean Civil Servants
- إعداد خطة العمل
Change Process / Drafting Action Plan
- محاضرة عن "إدارة بيانات المساعدات الإنمائية الرسمية" (ODA)
ODA Data Management
- زيارة إلى "جامعة مجموعة بوسكو"
- محاضرة عن "إدارة البرامج والمشروعات القائمة على الأداء"
Performance-Based Program / Project Management
- محاضرة عن "الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية والقيادة في القطاع العام"
Artificial Intelligence in Public Sector HR and Leadership
- زيارة إلى "السفارة العراقية في كوريا"
Embassy of Iraq in Korea



وزارة التخطيط دائرة التعاون الدولي

رابعاً : المنهاج التدريبي والمواصفات التخصصية

جاء المنهاج التدريبي لبرنامج "بناء القدرات لوزارة التخطيط بشأن التعاون الإنمائي الدولي في جمهورية العراق" شاملاً ومبنيًا على أسس علمية حديثة، حيث تناول موضوعات محورية في مجال التعاون الإنمائي الدولي، من خلال مزيج متكامل من المحاضرات النظرية، وورش العمل التفاعلية، والزيارات الميدانية إلى مؤسسات كورية متخصصة.

تضمن المنهاج موضوعات مثل: تاريخ التعاون الإنمائي لمنظمة كويكا، الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية في القطاع العام، منهجية إعداد خطة العمل، تحليل الفجوات، الحوكمة، واستراتيجيات الشراكة القطرية. كما ركز البرنامج على التطبيق العملي من خلال ورش عمل تحليل المشكلات، وإعداد خطط العمل، والعروض التقديمية للمشاركين. وتم تعزيز المحتوى من خلال زيارات ميدانية إلى مؤسسات مثل المعهد الكوري للإدارة العامة، وجامعة مجموعة بوسكو، والأكاديمية الوطنية الدبلوماسية الكورية.

ب - المواصفات التخصصية

تميز البرنامج بمواصفات تخصصية عالية، تمثلت في اعتماده على مصادر مرجعية دولية موثوقة، أبرزها مؤشرات وتقارير البنك الدولي ومنظمة الأمم المتحدة، بالإضافة إلى التجارب الكورية في مجال التعاون الإنمائي. كما دمج البرنامج أدوات تحليل استراتيجي معترف بها عالميًا، مثل تحليل الفجوات، وتحليل المشكلات، وصياغة خطط العمل المبنية على الأداء، بما يعزز قدرات المشاركين في تطبيق المفاهيم بشكل عملي داخل مؤسساتهم. وقد خُصصت محاضرات فنية لعرض التجربة الكورية في تطوير أنظمة الموارد البشرية، وأنظمة الحكومة الإلكترونية، وإدارة البيانات، مما وفر للمشاركين رؤى قابلة للتطبيق في السياق العمل العراقي .



وزارة التخطيط دائرة التعاون الدولي

خامسا : النشاطات الصفية والميدانية

أ- الصفية او النظرية

تم تقديم مشروعين من قبل المتدربين الحاضرين حيث تناول المشروع الاول الاتي :-

برنامج لشراكة الكورية العراقية لتطوير التعليم والتدريب التقني والمهني في الزراعة (الذكية)

تناولت الرؤية العامة للمشروع :- تعزيز التعاون بين وزارة التخطيط العراقية والوكالة الكورية للتعاون الدولي (KOICA) ضمن إطار التنمية المستدامة. وتحت شعار عدم ترك أحد خلف الركب - نحو السلام والازدهار المرتكز على الإنسان."

الواقع الحالي في العراق

- معدل البطالة %16.5 :
- نسبة الأراضي الصالحة للزراعة %28 :
- معدل الالتحاق بالتعليم المهني والتقني %1.6 :
- ضعف توفر الكوادر المؤهلة في القطاع الزراعي الفني والمهني.

الاستهداف الجغرافي للمشروع: - تم اختيار محافظتي واسط والمثنى من بين 18 محافظة عراقية، بسبب:

- نسبة عالية من الأراضي الزراعية.
- قلة عدد المعاهد الفنية الزراعية.
- كل محافظة عراقية تحتوي على معهد فني زراعي واحد على الأقل، بالإضافة إلى عدد محدود من المدارس المهنية الزراعية.
- تتراوح نسبة الأراضي الصالحة للزراعة في المحافظات بين %40 و%60.

الأهداف المستقبلية للمشروع :

- تحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة
- التحول الرقمي
- تمكين الشباب
- دعم التعليم الفني والمهني، خاصة في المجال الزراعي

الإطار الزمني والخطة: يعتمد المشروع على:

- خطة زمنية واضحة
- ميزانية محددة



وزارة التخطيط

دائرة التعاون الدولي

تعاون المشروع الوطني في قضية بيئية واقتصادية ملحة: تعزيز البنية التحتية من خلال محطة إعادة تدوير النفايات في العراق

يواجه العراق تحديًا كبيرًا في إدارة النفايات الصلبة والعضوية، ما ينعكس سلبيًا على الصحة العامة، البيئة، والبنية التحتية. يبلغ عدد سكان العراق حاليًا 46 مليون نسمة (2025)، ويُقدّر معدل إنتاج النفايات السنوي ما بين 30 إلى 40 مليون طن، حيث تنتج بغداد وحدها حوالي 30,000 طن يوميًا. في ظل هذا الواقع، تعاني البلاد من ضعف في البنية التحتية لإدارة النفايات، ونقص في الوعي البيئي، إلى جانب ضعف تنفيذ القوانين وقلة الاستثمار في التكنولوجيا الحديثة.

تتسبب هذه المشكلة في تلوث التربة والمياه والهواء، إلى جانب الخسائر الاقتصادية الناتجة عن ضياع الموارد القابلة للتدوير وتكاليف التنظيف غير المنظم، فضلاً عن المخاطر الصحية المرتبطة بانتشار الأمراض والحشرات الناقلة لها.

ورغم التحديات، تمثل هذه الأزمة فرصة لتحفيز النمو الاقتصادي الأخضر وخلق فرص عمل جديدة وتحسين جودة حياة المواطنين، من خلال الاستثمار في البنية التحتية الحديثة، وتشجيع مشاريع إعادة التدوير، وتعزيز الوعي البيئي، وتطوير الإطار القانوني والتنظيمي لإدارة النفايات.

الحلول المقترحة تشمل:

- دعم وإنشاء مصانع التدوير
- بناء محطات معالجة ومدافن صحية متطورة
- إطلاق حملات توعية بيئية شاملة
- سن وتحديث القوانين ذات الصلة

الخطى المستقبلية:

- تطوير استراتيجية وطنية لإدارة النفايات
- إشراك القطاع الخاص في سلاسل التدوير الرسمية
- مواءمة السياسات مع أهداف التنمية المستدامة 2030 واتفاق باريس للمناخ 2015
- تنفيذ مشروع نموذجي لتحويل النفايات إلى طاقة نظيفة في منطقة النهروان – جنوب بغداد، مدعوم بخطة عمل متكاملة وموازنة تقديرية



وزارة التخطيط دائرة التعاون الدولي

الدعم الدولي:

يحظى المشروع بدعم عدد من الجهات الدولية، من بينها:

- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP) و"موئل الأمم المتحدة" (UN-Habitat)
- الوكالة اليابانية للتعاون الدولي (JICA)
- الوكالة الألمانية للتعاون الدولي (GIZ)
- البنك الدولي

الإطار القانوني:

- قانون حماية وتحسين البيئة رقم 27 لسنة 2009 (ساري المفعول)
- قانون إدارة النفايات الخطرة رقم 3 لسنة 2015 (ساري المفعول)
- مشروع قانون إدارة النفايات الصلبة (قيد التشريع)



وزارة التخطيط دائرة التعاون الدولي

ب- الميدانية

- تناولت الرحلة الى كوريا الجنوبية زيارات ميدانية وكالاتي :-

1. المعهد الكوري للإدارة العامة
أنشئ المعهد عام 1991 كجهة بحثية وطنية معتمدة تابعة لمكتب رئيس الوزراء في كوريا الجنوبية، ويهدف إلى تحسين الأداء الحكومي والإدارة العامة من خلال البحث والتطوير في عدة مجالات مثل تقييم عمليات الحكومة والإصلاح التنظيمي والتكامل الاجتماعي وتنظيم الحكومة

المعهد الكوري للإدارة العامة (KIPA) يضم عدة أقسام بحثية وتنظيمية تهدف إلى تطوير السياسات العامة، وتحسين الأداء الحكومي، ودعم الحوكمة الديمقراطية. وفيما يلي نظرة على أبرز أقسام المعهد:

1. أولاً: الأقسام البحثية الرئيسية
قسم دراسات حوكمة الدولة
يركز على تحسين هيكل الحكومة المركزية والمحلية، والتوازن بين السلطات، ونظم تقديم الخدمات.
2. قسم السياسات العامة والتحليل
يُجري دراسات تحليلية على السياسات الوطنية، ويقدم تقييمات مبنية على البيانات لصنّاع القرار.
3. قسم الإصلاح الإداري والتنظيمي
يختص بإعادة تصميم المؤسسات الحكومية وتبسيط العمليات الإدارية.
4. قسم الحكومة الرقمية والابتكار الإداري
يبحث في الذكاء الاصطناعي، والحوكمة الذكية، والتحول الرقمي في المؤسسات الحكومية.
5. قسم التكامل الاجتماعي وإدارة النزاعات
يطور آليات لتعزيز المشاركة المجتمعية، وحل النزاعات بين الدولة والمواطنين.
6. قسم التقييم ومراقبة الأداء الحكومي
يقدم أدوات وتقارير لمراقبة وتقييم كفاءة الأجهزة الحكومية ومخرجاتها.

ثانياً: الوحدات التنظيمية والمساندة

1. مكتب التعاون الدولي
يدير الشراكات مع منظمات وهيئات دولية مثل UNDP ، OECD ، و KOICA.
2. مركز التبادل المعرفي العالمي
ينفذ برامج تدريب واستشارات لدول أخرى، وخاصة في آسيا وأفريقيا.
3. مركز الحوكمة الرقمية
يُعنى بابتكار حلول رقمية للحكومة المفتوحة والحكومة الإلكترونية.
4. قسم النشر والبحوث التطبيقية
يصدر تقارير بحثية، دوريات، ومجلات أكاديمية باللغة الكورية والإنجليزية.
5. مكتب التخطيط الاستراتيجي وتقييم السياسات
يدعم اتخاذ القرار الداخلي في KIPA ويوجه أولويات الأبحاث طويلة الأمد.



وزارة التخطيط دائرة التعاون الدولي

ثالثاً: برامج التدريب وبناء القدرات

- يقدم المعهد برامج تدريب حكومية لكوادر الوزارات الكورية والدول الشريكة. يشمل ذلك برامج تبادل، ودورات قصيرة، وورش متخصصة في:

- تقييم السياسات
- الإدارة العامة الحديثة
- إصلاح القطاع العام
- الحكومة الإلكترونية

2- الزيارة الثانية : - POSCO Group University

- هو مركز تدريب وتطوير موظفي مجموعة POSCO ، تأسس عام 1969 كمركز تدريب لصالح شركة بوسان للصلب) لاحقاً جزء من مجموعة (POSCO
- تطوره عبر العقود جعله اليوم "محور تطوير موارد بشرية" داخل المجموعة، يغطي جميع مراحل دورة حياة الموظف: من الانضمام إلى التقاعد، ويستخدم منصات تعليمية قائمة على الذكاء الاصطناعي وبرامج متطورة

تختص الجامعة ببرامج تطوير الموظفين والابتكاروكالاتي :-

1.تطوير القيادة والمهنية: -

- برامج تدريب مخصصة لكل مستوى وظيفي: من الموظفين الجدد وحتى المدراء التنفيذيين.
- دورات لتطوير الروح الريادية وخطط الأعمال.
- برامج خاصة بالتعيينات الجديدة والترقيات لتعزيز فهم الأدوار وتحسين الأداء الإداري

2.تعزيز الخبرة المهنية والمهارات الفنية

- نظام New Collar لتعزيز المهارات الرقمية والتخصصات وفقاً للتغيير التقني منذ 2020.
- تعليم أمني شامل سلامة صناعية، تدريب CPR ، VR لحوادث السلامة إلى جانب تدريب تقني متخصص للمهندسين والفنيين باستخدام مناهج حديثة



وزارة التخطيط دائرة التعاون الدولي

3. ضمان تنافسية HRD داخل المجموعة: (Securing HRD Competitiveness)

- استضافة مؤتمر سنوي للصين لتطوير استراتيجيات تنمية الموارد البشرية داخل المجموعة.
- برنامج لتبادل وتطوير الكوادر المتخصصة في HRD ، بما في ذلك برامج Upskilling و IDP (خطط التنمية الفردية) المفتوحة حتى لأقسام الشركات التابعة داخل المجموعة.

3- الزيارة الثالثة :- الأكاديمية الوطنية الدبلوماسية الكورية لمحة عامة عن الأكاديمية

- التأسيس والتطور : تأسست الأكاديمية في عام 1963 تحت اسم "معهد تعليم موظفي الخدمة الخارجية" ومن ثم تطورت عبر مراحل متعددة (معهد أبحاث الشؤون الخارجية، معهد الشؤون الخارجية والأمن القومي)، قبل أن تتوسع رسمياً إلى "الأكاديمية الوطنية الدبلوماسية" في عام 2012
- المهمة الأساسية : تهدف الأكاديمية إلى تدريب الدبلوماسيين الجدد وتعزيز قدرات الدبلوماسيين الحاليين، إلى جانب تقديم أبحاث متخصصة في العلاقات الدولية والسياسات الخارجية الكورية

البرامج والهيكل

- البرامج المقدمة : تشمل الأكاديمية برامج تدريبية تمتد لسنتين للمتقدمين الجدد في مجال العمل الدبلوماسي، إضافة إلى برامج تدريب مهني للدبلوماسيين الممارسين في مجالات متخصصة مثل الأمن الدولي، الاقتصاد، والشؤون الإقليمية
- الهيكل والمرافق : تحتوي الأكاديمية على مكتبة تضم أكثر من 65,000 كتاب، ومئات الدوريات، ومجموعة غنية من الأوراق الرسمية والدراسات البحثية، بالإضافة إلى موارد رقمية مثل تقارير EIU و ProQuest.

الإدارة والتعاون الدولي

- موقع الأكاديمية : تقع في منطقة بمدينة سيؤول، كوريا الجنوبية
- المسؤولون الحاليون : شغل منصب المستشار الأكاديمي (Chancellor) عدد من الشخصيات، منهم Hong Hyunik الذي تولى المنصب منذ أغسطس 2021 وكذلك Paik Ji-ah التي شغلت منصب رئيس معهد الشؤون الخارجية والأمن الوطني داخل الأكاديمية قبل تعيينها كسفيرة لدى الأمم المتحدة في جنيف .



وزارة التخطيط دائرة التعاون الدولي

• التعاونات الخارجية :تقوم الأكاديمية بتبادل الزيارات والبرامج الأكاديمية مع مؤسسات دبلوماسية دولية، مثل زيارة قيادات الأكاديمية إلى تركيا عام 2024 وزيارة وفد إلى المعهد المجري للعلاقات الدولية عام 2024، كما يضم الأكاديمية مركزاً متخصصاً للدراسات في القانون الدولي، أسس عام 2013 ويُعنى بربط الخبرة الأكاديمية بالحكومة من خلال الأبحاث والمؤتمرات

• قدم KIPA برامج تدريبية قصيرة المدى أو ورش عمل متخصصة في المجالات التالية، والتي قد يشارك فيها دبلوماسيون أو موظفون من وزارات الخارجية:

1. حوكمة الدولة والعلاقات الدولية

• يشمل تدريباً على فهم السياسات الحكومية الكورية، وهو مفيد للدبلوماسيين الأجانب الزائرين.

2. برامج التعاون الدولي بالتعاون مع KOICA

• تستضيف دبلوماسيين ومسؤولين من دول نامية ضمن برامج تبادل معرفي في الحوكمة والإدارة العامة.

3. بناء القدرات الحكومية

• برامج موجهة لكبار موظفي الخدمة العامة، أحياناً تضم دبلوماسيين ضمن الوفود الرسمية.



وزارة التخطيط دائرة التعاون الدولي

سادسا : التقارير والعروض التقديمية

((التقرير الحكومي لجمهورية العراق في مجال التعاون التنموي 2025))
يعد التقرير نظرة شاملة للتعاون التنموي في جمهورية العراق ويستعرض
الاحتياجات التنموية الاساسية للشركاء الدوليين (المنظمات والوكالات
،، الخ)

أولاً: لمحة عن التخطيط التنموي

يعد التخطيط التنموي من اهم الادوات التي تعتمدھا الدول لتحقيق التنمية المستدامة والتقدم
الشامل لمواطنيها ، وفي هذا السياق تأتي خطة التنمية الوطنية في العراق 2024 -2028 لتمثل
اطاراً تنموياً يهدف الى توجيه الجهود والموارد نحو تحقيق أهداف محدودة وطموحة.

ثانياً: التحول في توجهات الدول المانحة

لقد تحول توجيه المساعدات من قبل الدول المانحة بخصوص وضع العراق حيث شهد تغييرات
ملحوظة خلال السنوات الماضية.
وتمثل ابرز ملامح التحول ما يأتي :

1. الانتقال من المساعدات الإنسانية إلى التنمية المستدامة .
2. تزايد التركيز على التنمية الاقتصادية والحوكمة .
3. مساعدات مشروطة بالإصلاحات .
4. زيادة دعم برامج التعافي الاجتماعي .
5. تعزيز الشراكات مع القطاع الخاص .
6. الاستجابة للأزمات الناشئة (التغير المناخي، المياه) .
7. التوجه نحو برامج طويلة الأمد بدلاً من تدخلات طارئة.



وزارة التخطيط دائرة التعاون الدولي

ثالثاً: برمجة الفعل التنموي بوسائل مبتكرة

ان التداخلات النمطية ستكون ناجحة في الاستجابة للمتغيرات عندما يكون هناك ابتكاراً في السياسات وتخطيط والبرامج التنموية عن طريق توفير دفعات متكاملة في اطار برامج التنمية الرئيسية وذلك لاستيعاب مراحل التحول لضمان التواصل والقدرة على بناء محفزات النمو المستدام .

رابعاً : "خطة التنمية الوطنية 2024-2028 والتحديات التنموية الجديدة"

1. اتساع حدة الفجوات التنموية (الفقر متعدد الابعاد حقق الالتزام بمبدئ تكافؤ الفرص ، التفاوت المكاني بين الحضر والريف .
2. ضعف الاستفادة من برامج الدعم الدولي في تنفيذ الخطط التنموية المستجيبة للأولويات الوطنية.
3. قرار ترامب 14169 في 20 يناير تجميد المساعدات الخارجية .
4. التقلبات الاقتصادية المالية لأسعار النفط والغاز لاعتماده بنسبة 85% مما يجعل خطة تنموية مرهونة بأسعار إيراداته .
5. تصاعد التوترات بعد احداث اسرائيل وايران مما يضغط على مشاريع النقل والربط الاقليمي للعراق .
6. التغيير المناخي الذي أصبح جزءا اساسيا من شروط التحول الدولي حيث تمكن العراق وحسب نتائج التعداد العام للسكان 2024 من دخول العراق في الهبة الجغرافية .

خامساً: الشراكات العالمية وجذب الاستثمار الاجنبي

هناك وعي كبير بأهمية الشراكة الدولية الداعمة للتوجهات التنموية الوطنية ، فقد انخرط العراق في تحقيق أجندة التنمية المستدامة 2030 والتعاون مع المنظمات الاممية في مختلف المجالات الدعم التنموية في البلد مما اسهم في جعل العراق بيئة جاذبة للاستثمار.



وزارة التخطيط دائرة التعاون الدولي

سادساً: الشراكات الدولية وأهميتها في استدامة التعاون التنموية

- ان اسرع طريق نحو تحقيق رؤية العراق 2030-2020 هو الانخراط بشراكات طويلة الاجل متضمنة اصحاب المصالح وصناع العراق التنموي وتعد من اهم الشراكات الدولية .

- اطار عمل برنامج الامم المتحدة الانمائي 2025-2029 .

- وثيقة الاطار الاستراتيجية لصندوق الامم المتحدة للسكان 2025-2029 .

سابعاً: فاعلية اللجان الدولية الثنائية المشتركة (اللجان الاسيوية – اللجان الاوربية – اللجان العربية)

تعد اللجان المشتركة إحدى الآليات التي تعمل من خلالها وزارة التخطيط في ضوء الدور المناط ببيها من اجل تنمية العلاقات الاقتصادية مع كثير من الدول الصديقة حيث تتعقد بشكل دوري بهدف بحث سبل التعاون دفع وتنمية العلاقات الثنائية في مختلف المجالات وازالة المعوقات التي تحول دون ذلك ودعم الاطر القانونية التي شأنها تعزيز العلاقات الاقتصادية والعلمية والفنية بشكل دوري.

ثامناً : مشروع الطريق التنموي

يبدأ المشروع من ميناء الفاو في مدينة البصرة جنوبي العراق، مروراً بمدن الديوانية والنجف وكربلاء وبغداد والموصل، ثم يدخل الأراضي التركية من قرية أوواكوي التابعة لولاية شرناق جنوب شرق تركيا، وصولاً إلى ميناء مرسين على البحر المتوسط، ومنه إلى أوروبا. ومن المتوقع أن يبلغ طول السكك الحديدية والطرق السريعة التي تربط بين ميناء الفاو والحدود التركية 1200 كيلومتر.



سابعا : البرامجيات والتقنيات التكنولوجية الحديثة

البرامجيات المستخدمة

- تم توظيف أدوات مشاركة العروض التقديمية الرقمية PowerPoint و PDF وتبادل الملفات عبر البريد الإلكتروني الرسمي. كما تم استخدام نظام إدارة التعلم (LMS) الخاص بـ KOICA لإتاحة المواد التدريبية والمراجع الإلكترونية للمشاركين، تضمنت ورش العمل استخدام برامج العصف الذهني الرقمي لتوثيق الأفكار بشكل مباشر وتفاعلي، ساهم استخدام هذه البرامجيات والتقنيات الحديثة في رفع مستوى التفاعل بين المشاركين والمدربين، وتسهيل الوصول إلى المعلومات، وتحسين جودة المخرجات التدريبية، مما يعزز قابلية تطبيق المفاهيم التي تم تناولها في بيئة العمل داخل العراق.

ثامنا : الموائمة و/او محاور أخرى

- ان ماتم عرضة وتلقيه في الدورة التدريبية من برامج ومحاضرات هي جميعها تتواءم مع الخطط والسياسات والاستراتيجيات العالمية والدولية والتي تعمل وزارة التخطيط بضوئها وايضاً قدر تعلق الامر بعمل دائرة التعاون الدولي فيما يخص خطة التنمية الوطنية 2024-2028 اذا تم خلال الدورة اعداد تقرير حكومي يضمن في محاوره (برمجة الفعل التنموي بوسائل مبتكرة) ايضا تم خلال تلقي المواد التدريبية النقاش فيما يخص اهداف التنمية المستدامة الاساسية التي تدخل في صلب الموضوعات النقاشية وتصب في المساعدة على التحولات التنموية والاقتصادية للبلدان في مسارها الانتقالي من دول متلقية للمساعدات التنموية الى دول مانحة للمساعدات التنموية وتم التركيز على الاهداف ك- الهدف الرابع والتاسع ايضا فيما يخص (ACTION PLAN) فقد تمت الموائمة مع اهداف التنمية المستدامة (الثاني - الرابع - الثامن - التاسع) ككون الموضوع المقترح حول برنامج الشراكة العراقية الكورية لتطوير التعليم التقني والمهني للزراعة الذكية ، وفيما يخص المناقشات والمداخلات ضمن المحاضرات والتدريبات فكان يتم الاعتماد في الاجابة بالرجوع الى البرنامج الحكومي واولويات خطة التنمية الوطنية .



وزارة التخطيط دائرة التعاون الدولي

تاسعا : التجارب المستفادة

- هنالك مجموعة من التجارب المستفادة وبالاخص في مجال الـ ODA وتحول دولة كوريا الجنوبية من دولة متلقية للمساعدات التنموية الى دولة مانحة في اعتمادها على تنمية راس المال البشري

- كانت هنالك عروض تقديمية عن اهمية منظمة الـ ODGD ودورها التنموي في مسيرة الانتقال الى دولة مانحة وماقدمته من مساعدات وبرامج تنموية لدولة كوريا ، فضلاً عن اهمية معهد ماكينزي ايضاً في دعم وتطوير البرامج المقدمة للدول حيث بالامكان الاستفادة من تلك المراكز والمنظمات والهيئات خاصة وان الوزارة تقطع شوطاً متقدماً في فتح افاق ومجالات تعاون مع تلك المنظمات والهيئات والمراكز .

عاشرا : تقييم البرنامج التدريبي

- أ- الأمور التنظيمية الخاصة بالدورة كانت جيدة جداً. وعدد الحضور كان مناسب لم يتجاوز (13) مشارك مما ساعد من فهم محاور ومنهاج الدورة التدريبية بشكل جيد .
- ب- تقييم المنهاج التدريبي والمؤسسة التدريبية كان جيد جداً.
- ج- اية ملاحظات حول تطوير البرنامج اللاحقة : لا يوجد



وزارة التخطيط دائرة التعاون الدولي

الحادي عشر : التوصيات والمقترحات

- توقيع مذكرة تفاهم استراتيجية طويلة الأمد لتطوير برامج التدريب وبناء القدرات في مجالات الزراعة الذكية، الحوكمة الرقمية، وإدارة الموارد البشرية.
- إنشاء نقطة اتصال دائمة بين وزارة التخطيط ومنظمة KOICA لمتابعة تنفيذ المشاريع المشتركة.
- تطوير نظام رقمي لإدارة المشاريع التنموية يعتمد على تقنيات الذكاء الاصطناعي في تحليل البيانات واتخاذ القرار.
- تدريب كوادر وزارة التخطيط على أحدث أدوات التحليل الإحصائي والتخطيط التنبؤي.
- تبني نموذج الحوكمة الرقمية الكورية لتطوير الخدمات الحكومية الإلكترونية.
- الاستفادة من تجربة كوريا في التحول من دولة متلقية للمساعدات إلى دولة مانحة من خلال الاستثمار في رأس المال البشري.
- تأسيس مراكز تدريب إقليمية في المحافظات الزراعية (مثل واسط والمثنى) بالتعاون مع KOICA والقطاع الخاص.
- إدخال مناهج تعليمية حديثة تركز على التكنولوجيا الزراعية المستدامة.
- وضع خطة وطنية متكاملة لإدارة النفايات تتماشى مع اتفاق باريس للمناخ وأهداف التنمية المستدامة.
- إنشاء قاعدة بيانات موحدة لتوثيق مخرجات البرامج التدريبية وقياس أثرها على أداء الوزارة.
- إعداد تقارير دورية لرفعها إلى الجهات القيادية حول مستوى الاستفادة من هذه البرامج.